

Aviso

Torna-se público que se encontra aberto o concurso para recrutamento de três técnicos para ministrarem a área de “**Iniciação à programação**”, no âmbito das atividades de enriquecimento curricular (AEC) para o ano de letivo de 2016/2017.

Os horários são de 15 horas (2) e de 12 horas (1).

Critério de seriação dos candidatos

Os candidatos admitidos serão selecionados e ordenados de acordo com os seguintes métodos de seleção e critérios: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), levando em consideração a urgência no seu recrutamento, face ao início do ano letivo.

$$AF = 0,5 \times AC + 0,5 \times EAC$$

AF é a classificação da Avaliação Final do candidato.

AC é a classificação da Avaliação Curricular do candidato.

EAC é a classificação da entrevista de avaliação de competências do candidato.

$$AC = (\text{Hab}) + 4(\text{FP}) + (\text{EP}) / 6$$

- Hab= classificação da Licenciatura ou Mestrado Integrado;
- FP= 0,5 valor por cada 25h de formação na área da programação e 1 valor na área da programação em Scratch e/ou Kodu;
- EP= 1 valor por cada ano de experiência no ensino de informática em escolas e 0,5 em experiência em ensino.

Neste método de seleção, o valor de AC não pode ser superior a 20.

A EAC (Entrevista de Avaliação de Competências) visa obter:

A entrevista far-se-á em tranches de 5 em função da ordenação, por ordem decrescente obtida na avaliação curricular, até esgotar as necessidades.

A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

O método deve permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato.

A aplicação deste método baseia-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido.

O guião referido no número anterior deve estar associado a uma grelha de avaliação individual que traduza a presença ou a ausência dos comportamentos em análise através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com um perfil de competências relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Guião da Entrevista de Avaliação de Competências:

- a) Descrição da sua experiência profissional na área da programação, em especial em scratch e/ou kodu;
- b) Descrição da sua qualificação profissional na área da programação, em especial em scratch e/ou kodu;
- c) Descrição das motivações profissionais: Razão da escolha desta oferta, situações profissionais vividas.

A este método de seleção aplica-se - em cada item - a classificação constante no ponto 5 do art. 18.º do D.L. n.º 145-A/2011, de 6 de Abri, sem prejuízo da aplicação das ponderações inseridas na plataforma do concurso e que são de 20% nos dois primeiros itens e de 10% no último.

Requisitos de admissão:

1. Perfil curricular:

A informação disponível no seguinte endereço eletrónico: <http://programacao1ceb.dge.mec.pt/>.

Aplicação do Projeto a aprovar pelo Conselho Pedagógico.

2. Habilitação:

Habilitação Profissional para o grupo 550 ou professores licenciados ou com mestrado integrado com bons conhecimentos na área das TIC .

Critérios de desempate para todos os recrutamentos:

Em situação de igualdade de valoração, aplica-se prioritariamente o disposto no n.º 1 do artigo 66.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e depois o consagrado no artigo 12.º do D.L. n.º 132/2012, de 27 de junho, com as sucessivas alterações entretanto efetuadas.

Local de trabalho: escolas do 1º ciclo do agrupamento de escolas de Mangualde

Prazo do contrato: até 23 de junho de 2017

Exclusão:

São motivos de exclusão o preenchimento incorreto da candidatura que não permita a sua análise e a não apresentação dos documentos comprovativos no prazo estabelecido pela legislação para os candidatos escolhidos.

As ofertas de emprego são válidas para o ano letivo de 2016/2017.

O Subdiretor

(Fernando António Rodrigues Espinha)