

Aviso

Torna-se público que se encontra aberto o concurso para recrutamento de um técnico para ministrarem a área de “**Atividade Física e Desportiva**”, no âmbito das atividades de enriquecimento curricular (AEC) para o ano de letivo de 2016/2017.

O horário é de 15 horas

Critério de seriação dos candidatos

Os candidatos admitidos serão selecionados e ordenados de acordo com os seguintes métodos de seleção e critérios: Graduação Profissional (GP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), levando em consideração a urgência no seu recrutamento, face ao início do ano letivo.

$$AF = 0,5 \times AC + 0,5 \times EAC$$

AF é a classificação da Avaliação Final do candidato.

GP é a classificação da graduação Profissional.

EAC é a classificação da entrevista de avaliação de competências do candidato.

A Graduação Profissional

Graduação profissional=classificação profissional+0,5 por cada ano completo antes da profissionalização+1 ponto por cada ano completo após a profissionalização contado até 31/8/2015.

Neste método de seleção, o valor de GP não pode ser superior a 20.

A EAC (Entrevista de Avaliação de Competências) visa obter:

A entrevista far-se-á em tranches de 5 em função da ordenação, por ordem decrescente obtida na avaliação curricular, até esgotar as necessidades.

A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

O método deve permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato.

A aplicação deste método baseia-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido.

O guião referido no número anterior deve estar associado a uma grelha de avaliação individual que traduza a presença ou a ausência dos comportamentos em análise através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com um perfil de competências relevantes para o exercício da função a desempenhar.

Guião da Entrevista de Avaliação de Competências:

- a) Descrição da sua experiência profissional na área;
- b) Descrição da sua qualificação profissional na área;
- c) Descrição das motivações profissionais: Razão da escolha desta oferta, situações profissionais vividas.

A este método de seleção aplica-se - em cada item - a classificação constante no ponto 5 do art. 18.º do D.L. n.º 145-A/2011, de 6 de Abri, sem prejuízo da aplicação das ponderações inseridas na plataforma do concurso e que são de 20% nos dois primeiros itens e de 10% no último.

Requisitos de admissão:

1. Perfil curricular:

Orientações Programáticas constantes do Programa de Generalização da Atividade Física e Desportiva no 1º Ciclo do Ensino Básico.

2.Habilitação:

- Habilitação Profissional para a docência da disciplina de Educação Física no ensino básico.

Critérios de desempate para todos os recrutamentos:

Em situação de igualdade de valoração, aplica-se prioritariamente o disposto no n.º 1 do artigo 66.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e depois o consagrado no artigo 12.º do D.L. n.º 132/2012, de 27 de junho, com as sucessivas alterações entretanto efetuadas.

Local de trabalho: escolas do 1º ciclo do agrupamento de escolas de Mangualde

Envio da informação: isabel.lopes@esfa.pt

Prazo do contrato: até 23 de junho de 2017

Exclusão:

São motivos de exclusão o preenchimento incorreto da candidatura que não permita a sua análise e a não apresentação dos documentos comprovativos no prazo estabelecido pela legislação para os candidatos escolhidos.

As ofertas de emprego são válidas para o ano letivo de 2016/2017.

O Subdiretor

(Fernando António Rodrigues Espinha)